

MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ - WER WIR SIND

An der Medizinischen Universität Graz steht der Mensch in seiner Gesamtheit im Mittelpunkt. Handlungsleitend für unser Tun ist es, die uns anvertrauten Menschen mit ganzem Einsatz auf höchstem Niveau zu betreuen, zu begleiten und in ihrer Entwicklung zu fördern. "Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-being" ist es, was uns antreibt.

Werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Teams - werden Sie ein Pioneering Mind!

Einblicke in die Medical Science City Graz gibt es hier



Universitätsprofessur für

Frauenheilkunde und Geburtshilfe gem. § 98 UG

an der Klinischen Abteilung für Gynäkologie der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe

Die Klinische Abteilung für Gynäkologie ist Kompetenzzentrum für Frauen mit Erkrankungen des Genitaltraktes und der Brust. Die Klinische Abteilung bietet das gesamte Spektrum diagnostischer und therapeutischer Behandlungsmöglichkeiten im Bereich der Frauenheilkunde. Eingebettet im LKH-Universitätsklinikum ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung, die klinikinternen Forschungs-, Lehr- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Das LKH-Universitätsklinikum ist das Tertiärzentrum für die Region Süd (Steiermark, Südburgenland und Kärnten) mit ca. 2,3 Mio. Einwohner*innen.

Die*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Gynäkologie vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des fachlichen Bereichs der Frauenheilkunde in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung
- Fachliche und organisatorische Leitung der Klinischen Abteilung für Gynäkologie
- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im Bereich der Frauenheilkunde
- Sicherstellung forschungsgeleiteter Lehre für den Fachbereich Frauenheilkunde und Geburtshilfe für die Studien Human- und Zahnmedizin (Lernzielkatalog: <https://api.medunigraz.at/redirect/F2PofVK2tjpVjtgt>) verbunden mit maßgeblichem Engagement in der Abhaltung und Weiterentwicklung universitärer Lehre
- Ausbau bestehender sowie Etablierung neuer klinikinterner Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte in enger Abstimmung mit anderen operativen und nichtoperativen Fachdisziplinen
- Intensivierung der Kooperation mit weiteren klinischen und insbesondere auch vorklinischen Einrichtungen
- Strukturierte Nachwuchsförderung
- Aktive Mitwirkung im Universitären Comprehensive Cancer Center (Krebszentrum) Graz sowie im Bereich des Universitären Zentrums für Endometriose
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden gemeinsamen Einrichtungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin*Facharzt für Frauenheilkunde und Geburtshilfe oder gleichwertige ausländische Qualifikation
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige klinische Erfahrung im Gebiet der Frauenheilkunde unter besonderer Berücksichtigung der operativen Gynäkologie
- Mehrjährige Führungs- und Management Erfahrung an einer klinischen/wissenschaftlichen Einrichtung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der Frauenheilkunde unter besonderer Berücksichtigung translationaler und klinischer Forschung
- Nachweis der Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver (inter)nationaler Projektmittel
- Nachweis von Lehrerfahrung in diesem Fachgebiet
- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interprofessionell kooperativer Führungsstil
- Befähigung zur Mitarbeiter*innenführung und -motivation
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitätsmanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Problemlösungskompetenz und konstruktive Haltung im Umgang mit Fehlern
- Erfahrungen im Qualitäts- und Risikomanagement
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz
- Visionäre dynamische Gestaltungsmotivation

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Frauenheilkunde und Geburtshilfe unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Gynäkologie vorgesehen. Die Bestellung zum*zur Leiter*in der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Berufungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis **spätestens 24.09.2025**.

Das Berufungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<https://berufungsportal.medunigraz.at>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektorin@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

WIR BIETEN UNSEREN MITARBEITER*INNEN



einzigartige Lehr- und Forschungsmöglichkeiten an der Medical Science City Graz und topmoderne Infrastruktur



umfassende Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten



internationale Mobilität und ein unterstützendes Welcome Service



eine krisensichere Arbeitgeberin



flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu Homeoffice



großzügige Urlaubsregelungen



nachhaltige Mobilität (z. B. Fahrradförderung, Jobticket) und gute öffentliche Erreichbarkeit



ein Umfeld, das Sie Familie & Beruf vereinbaren lässt



Kinderbetreuung am kinderCAMPUS und bei Bedarf Dual Career Services



innovative Karrierepfade am etablierten Universitätsstandort Graz



umfangreiche Unternehmensrabatte



Angebote zur Gesundheitsförderung (z. B. Bewegungseinheiten, Vorsorgeuntersuchungen, Coachings)



bezahlte Mittagspause



vielfältige Mitarbeiter*innen-Events



eine exzellente Ausbildung